



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"G. TENTINDO"**

*Via Forno,5 – 83040 Chiusano di San Domenico (Av)*

*Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° Grado  
(con sezioni associate Lapio – San Mango S.C.)*

*Tel. 0825/985062- Codice Meccanografico AVIC851003 – Codice fiscale 80008470645*

PEO: [avic851003@istruzione.it](mailto:avic851003@istruzione.it) PEC: [avic851003@pec.istruzione.it](mailto:avic851003@pec.istruzione.it)–Sito Web: [www.ictentindo.edu.it](http://www.ictentindo.edu.it)

I.C.S. "G. Tentindo" - Chiusano di S. Domenico (AV)  
**Prot. 0000241 del 13/01/2024**  
IV-5 (Uscita)

Al sito web  
Albo online  
Amm. Trasparente  
Argo Bacheca

**AVVISO INTERNO PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ATA**

Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FDR) — Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 — Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 — Realizzazione di percorsi educativi voKi al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza.

Titolo: RICOMINCIAMO

Autorizzazione progetto Prot. AOGABMI-53714

del 21/06/2022

CODICE PROGETTO: 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-110

CUP: E54C22001010001

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107»;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

**TENUTO CONTO** delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.l. 129/2018;

**VISTA** La L. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

**VISTI** i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

**VISTO** il PON Programma Operativo Nazionale (PON E POC) “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020 finanziato con FSE e FDR - Asse I — Istruzione — Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 — Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1.;

**VISTO** l'Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 per la realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza;

**VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto di approvazione della proposta di partecipazione all'avviso pubblico in oggetto;

**VISTA** la candidatura presentata da questa Istituzione Scolastica con inoltro del Piano n. 1085947;

**VISTA** la lettera di autorizzazione prot. AOOGABMI-53714 del 21/06/2022 del Ministero dell'Istruzione - Unità di Missione del P.N.R.R. - Programma Operativo Complementare (POC) “Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR)— Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 — Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 — Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza;

**VISTO** il D.Lgs. n. 36/2023, Nuovo Codice dei contratti pubblici;

**VISTE** le “Disposizioni ed istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi strutturali europei” 2014-2020;

**VISTE** le Procedure per l'affidamento di incarichi nell'ambito dei progetti (Cfr. nota prot. 1588 del 13 gennaio 2016 “Linee Guida per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria”), l'Istituzione Scolastica potrà coinvolgere, nella realizzazione del progetto formativo, personale interno o esterno;

**VISTA** la nota prot. n. 34815 del 02/08/2017 e la corrispondente errata corregge prot. n. 35926 del 21/09/2017 Fondi Strutturali Europei — Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014 —2020 — Attività di formazione — Iter di reclutamento del personale “esperto” e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTA** la nota prot. 37407 del 21/11/2017 Fondi Strutturali europei — Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola - competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014/2020 (FSE- FESR) n. 2014 IT 05 M2O P001. Pubblicazione del Manuale per la documentazione delle selezioni del personale per la formazione.

**VISTO** il Regolamento di Istituto recante criteri per il conferimento degli incarichi individuali alle figure professionali interne ed esterne, approvato con delibera del Consiglio n. 21 del 28 giugno

2021;

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto con la quale è stato approvato il vigente PTOF;

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 1 del 14/01/2023 di approvazione del Programma Annuale relativo all'Esercizio finanziario 2023;

**VISTO** il Decreto prot. n.8 del 03/01/2024 con il quale il Dirigente Scolastico assume l'incarico di Responsabile Unico del Progetto di cui all'oggetto;

**VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

**VISTA** la necessità di individuare figure per le attività funzionali alla realizzazione del progetto, previste dall'Avviso pubblico Prot. n. AOOCABMI-53714 del 21/06/2022— Codice progetto 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-110;

**VISTA** la determina a contrarre per l'individuazione di figure nell'ambito del progetto PON-FSE "apprendimento e socialità" prot. n. 2253 del 04.04.2023;

**VISTI** il Regolamento di Istituto, la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica e i principi enunciati dalla giurisprudenza e dalla prassi, i quali prevedono la precedenza dei candidati interni all'istituzione scolastica rispetto a quelli esterni,

**VISTA** la necessità di reperire Personale ATA - Profilo Collaboratori Scolastici per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-110;

#### EMANA

Il presente Avviso di selezione di Personale ATA - Profilo Collaboratori Scolastici al fine di svolgere attività di supporto secondo il vigente contratto e la posizione occupata necessarie all'attivazione del Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) — Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 — Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 — Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza. Codice progetto 10.2.2A- FDRPOC-CA-2022-110.

#### COMPITI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

Il Personale ATA— Profilo Collaboratore Scolastico avrà il compito di:

- garantire l'apertura e la chiusura della scuola in orario pomeridiano nei giorni di svolgimento dei progetti;
- curare la pulizia dei locali scolastici o di locali/aree concessi da partner del progetto; fotocopiatura e rilegatura atti;

- seguire le indicazioni del DS e DSGA e collaborare con tutte le figure coinvolte nel piano.

Le attività prestate dovranno essere svolte sempre e solo al di fuori del normale orario di lavoro, a tal fine le presenze verranno rilevate su apposito registro firma oltre che sul registro di presenza del personale ATA.

#### MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE - TERMINI

Gli aspiranti dovranno far pervenire domanda prodotta sull'allegato modello, al Dirigente Scolastico dell'istituto Comprensivo Statale G. Tentindo, con sede in Via Forno n. 5 s.n.c. — 83040 — Chiusano di San Domenico (AV) entro e non oltre le ore 12:00 del 18/01/2024 via PEC a: avic851003@pec.istruzione.it o a mano o a mezzo posta ordinaria, corredata da curriculum vitae (stilato su formato europeo), fotocopia documento di riconoscimento e codice fiscale, con l'indicazione "Candidatura Personale ATA PON 10.2.2A-FDRPOC-CA- 2022-11.

Tutte le istanze dovranno essere firmate e contenere, pena di esclusione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento (UE) 2016/679.

#### REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

È ammesso alla selezione il Personale ATA interno a questa Istituzione Scolastica con contratto a tempo indeterminato o determinato fino al 30 giugno.

#### ESCLUSIONI

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- Dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- Pervenute oltre i termini previsti;
- Pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- Non redatte sul modello di domanda allegato;
- Sprovviste della firma;
- Sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La Scuola si riserva:

- Di conferire l'incarico in presenza di una sola domanda pervenuta pienamente rispondente alle esigenze formative;
- Di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio;
- Di procedere a nominare il primo utile in graduatoria in caso di assenza per malattia/rinuncia dell'avente titolo dopo il perfezionamento del contratto.

TABELLA DI VALUTAZIONE Personale ATA — Profilo Collaboratore Scolastico

Titolo di studio (Si valuta un solo titolo)	Punti
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado	30
Attestato di qualifica professionale	20
Diploma di istruzione secondaria di primo grado	10

Titoli di servizio	
Anzianità di servizio svolto nel profili/ruolo di attuale appartenenza (Max 20 pt)	2 pt per ogni anno
Anzianità di servizio svolto nel profili/ruolo di attuale appartenenza presso l'I.C. G Tentindo (Max 5 pt) (si cumula al precedente)	0,5 per ogni anno

I vari titoli di ammissione possono essere autocertificati.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

#### SELEZIONE

La selezione tra tutte le candidature regolarmente pervenute avverrà in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, ad insindacabile giudizio della commissione all'uopo costituita, sotto la direzione del Dirigente Scolastico. Al termine dell'esame delle candidature verrà stilata una graduatoria provvisoria secondo il punteggio attribuito dalla tabella di valutazione. A parità di punteggio verrà preferito il candidato che ha maturato il maggior numero di esperienze lavorative nel settore di pertinenza.

Saranno selezionati tutti i candidati che avranno presentato la domanda, in possesso dei requisiti di ammissione.

A seguito della valutazione dei requisiti di ammissione, verrà rilasciato formale incarico.

Le ore preventivate per profilo professionale saranno divise tra coloro che avranno presentato la domanda e saranno selezionati in quanto in possesso dei requisiti richiesti.

Per il profilo di Collaboratore scolastico, nel caso non sia possibile distribuire in parti uguali tra i candidati il numero di ore disponibili, le ore intere residue a seguito della divisione delle ore totali tra i candidati verranno assegnate al candidato primo in graduatoria del medesimo profilo professionale, secondo una graduatoria formata in base alla tabella di cui sopra.

L'istituzione provvede a contattare direttamente gli aspiranti individuati.

#### COMPENSO

Il compenso è determinato, a seconda del profilo di appartenenza, sulla base delle misure del compenso orario lordo tabellare spettante al personale ATA per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo di cui alla tabella 6 allegata al CCNL Scuola del 29/11/2007 e successive modifiche e integrazioni.

Il compenso spettante sarà assoggettato alle ritenute previdenziali e fiscali secondo le norme vigenti e corrisposto a conclusione delle attività del Progetto dietro effettiva disponibilità da parte dell'istituto dei fondi comunitari o nazionali relativi al Progetto.

## TEMPI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO

Inizio attività: indicativamente gennaio 2024 - Conclusione attività: chiusura progetto entro 31 agosto 2024 a meno di eventuali proroghe.

Le attività si svolgeranno in orario pomeridiano e/o periodo estivo secondo una calendarizzazione stabilita dall'istituzione Scolastica.

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente Avviso interno, saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy, (D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii e del Regolamento (UE) 2016/679).

Il presente avviso viene pubblicato all'albo della scuola e sul sito internet dell'istituto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Prof. Vincenzo BRUNO*

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi del CAD 2005 e norme correlate*

Al Dirigente Scolastico  
IC "G.Tentindo" Via Forno, 5 - 83040  
Chiusano di San Domenico (AV)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Nato a Telefono \_\_\_\_\_ il e-mail \_\_\_\_\_ Telefono fisso \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_

e-mail certificata \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

cap. \_\_\_\_\_

Indirizzo: Via \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di partecipare alla selezione relativamente al progetto 10.2.2A-FDRPOC-CA-2022-110 per titoli per l'attribuzione, tramite contratto, dell'incarico di:

Personale ATA — profilo Collaboratore Scolastico

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nella quale incorre nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di aver preso visione del presente avviso;
- di essere cittadino Italiano;
- di essere in godimento dei diritti politici;
- di essere dipendente di codesta amministrazione Scolastica,;
- di non avere subito condanne penali;
- di non avere procedimenti penali pendenti;
- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali \_\_\_\_\_

SI ALLEGANO

TABELLA DEI TITOLI DA VALUTARE  
CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM  
FOTOCOPIA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

date \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

FIRMA

IL sottoscritto \_\_\_\_\_ autorizzo l'istituto al trattamento dei dati personali ai sensi del D. D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii e del Regolamento (UE) 2016/679 per i soli fini istituzionali necessari per l'espletamento della procedura di cui alla presente domanda.

date \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

FIRMA

TABELLA DI VALUTAZIONE Personale ATA — Profilo Collaboratore Scolastico

Candidato: _____		Punteggio attribuito dal candidato	Punteggio attribuito dalla commissione
<b>Titolo di studio (Si valuta un solo titolo)</b>	<b>Punti</b>		
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado (indicare quale):	30		
Attestato di qualifica professionale (indicare quale):	20		
Diploma di istruzione secondaria di primo grado (indicare quale):	10		
<b>Titoli di servizio</b>			
Anzianità di servizio svolto nel profili/ruolo di attuale appartenenza (Max 20 pt)	2 pt per ogni anno		
Anzianità di servizio svolto nel profili/ruolo di attuale appartenenza presso l' I.C.C. Tentindo (Max 5 pt) (si cumula al precedente)	0,5 per ogni anno		

data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

FIRMA